



Die Gemeinde Lindlar ([www.lindlar.de](http://www.lindlar.de)) mit rund 22.000 Einwohnern liegt im Herzen des Naturparks „Bergisches Land“ und im Einzugsbereich der Stadt Köln (ca. 30 km entfernt).

**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist die Stelle einer/eines**  
**Technikerin/Technikers der Fachrichtung Elektrotechnik oder Hochbau**  
**oder Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik (w/m/d)**

im Fachbereich „Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement; Sportförderung“ unbefristet in Vollzeit zu besetzen.

**Zu den Aufgaben gehören insbesondere:**

- Beauftragung, Begleitung und Dokumentation der wiederkehrenden Prüfungen im Bereich des Brandschutzes und der Gebäudetechnik sowie deren Prüfung und Wartung im Sinne der Betreiberverantwortung,
- vollständige Abwicklung von Instandsetzungs- und Neubaumaßnahmen sowie Baumaßnahmen zur Energieeinsparung inklusive der zeitlichen Ablaufplanung,
- Erstellung von Aufmaßen und Berechnungen, Kalkulation von Baukosten, Ausschreibungen und Angebotseinholungen,
- Erstellung von Entscheidungsvorlagen,
- Abstimmung und Koordination von Arbeiten der Versorgungsträger, anderer gemeindlicher Dienststellen und Dritter,
- Wahrnehmung der Bauleitung in Bauherrenfunktion bei der Baudurchführung einschließlich der Dokumentation,
- Mitarbeit bei der Entwicklung eines Sanierungs- und Energieeinsparungskonzeptes für gemeindliche Gebäude,
- Mitarbeit bei der Erarbeitung von zu erstellenden Brandschutzkonzepten sowie
- Prüfung der ortsveränderlichen Elektrogeräte.

**Ihr Profil:**

- vorrangig erfolgreicher Abschluss als staatlich geprüfte/r Techniker/-in der Fachrichtung Elektrotechnik oder Elektrotechnikermeister/-in,
- alternativ erfolgreicher Abschluss als staatlich geprüfte/r Techniker/-in der Fachrichtung Hochbau oder Heizungs-, Lüftungs- und Klimatechnik,
- Erfahrung mit wiederkehrenden Prüfungen in öffentlichen Gebäuden,
- Kenntnisse der einschlägigen Vorschriften, Richtlinien, Normen, VOB, BauGB und der BauO NRW,
- Berufserfahrung in der Instandhaltung und Umsetzung sowohl kleinerer Baumaßnahmen als auch die Abwicklung vollständiger Bauvorhaben sind vorteilhaft,
- wirtschaftliches Denken und Handeln,
- selbstständiges, verantwortungsbewusstes Arbeiten und die Fähigkeit im Team zu arbeiten,
- Verhandlungs- und Organisationsgeschick sowie Durchsetzungsvermögen,
- den Nachweis des Führerscheins der Klasse B und die Bereitschaft, ein privates KFZ dienstlich einzusetzen sowie
- nachgewiesene EDV-Kenntnisse MS Office, wünschenswert CAD-Kenntnisse und Erfahrungen mit einer AVA Software.

**Wir bieten Ihnen:**

- einen sicheren Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst,
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit,
- eine Zusammenarbeit in einem hochmotivierten Team, das sich zielorientiert unterschiedlichsten Aufgaben stellt und diese löst,
- einen Arbeitsplatz, der die Individualität des Einzelnen anerkennt und dabei die gemeinschaftliche Arbeit fördert,
- eine Vergütung je nach persönlicher Voraussetzung bis Entgeltgruppe 9b TVöD, finanziell abgerundet durch eine Jahressonderzahlung und leistungsorientierte Bezahlung (LOB),
- attraktive flexible und geregelte Arbeitszeitmodelle,
- ein Arbeitsplatz modernen Standards, welcher auch für mobiles Arbeiten zugänglich ist,
- eine betriebliche Zusatzversorgung (Betriebsrente) sowie vielfältige Angebote zur Betrieblichen Gesundheitsförderung, z.B. Gesundheitschecks für private Gesundheitsvorsorgemaßnahmen, Nutzung des Hallenbades, bewegte Mittagspause, psychosoziale Beratung,
- Dienstradleasing sowie kostenfreie Parkplätze.

Um auch Berufsanfängern den Einstieg in den Arbeitsmarkt zu ermöglichen, sind Bewerbungen von Absolventen der Technikausbildung bzw. Meisterschule erwünscht. Voraussetzung sind grundlegende Erfahrungen mit sicherheitsrelevanten Prüfungen im Bereich Brandschutz und Gebäudetechnik und der Abschluss der Ausbildung bis spätestens September 2024.

Schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber/-innen werden bei gleicher Qualifikation, Eignung und Befähigung besonders berücksichtigt. Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bevorzugt berücksichtigt.

Die Gemeinde Lindlar fördert die Gleichstellung aller Menschen und begrüßt deshalb Bewerbungen, unabhängig von deren ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität ausdrücklich.

Mit Ihrer Bewerbung erteilen Sie gleichzeitig Ihr Einverständnis zur Bearbeitung und Speicherung Ihrer persönlichen Daten bis drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an den Leiter des Fachbereichs Zentrales Grundstücks- und Gebäudemanagement; Sportförderung, Herrn Müller, Tel. 02266/96-304.

**Bitte bewerben Sie sich online auf dem Stellenportal [www.interamt.de](http://www.interamt.de) unter der Stellen-ID 1185642.**